



Organisasjon

ARBEIDSMØTE I FORMANNSKAPET 13.11.25



Organisasjon

- Rekruttera og behalda kompetanse
- Nøkkeltal personell
- Medarbeidarundersøking 10 faktor
- Kompetanseutvikling
- Heiltidskultur
- Omstilling
- Sjukefråvær
- HMS
- Likestilling/tilgjenge/diskriminering



Organisasjon

Nøkkeltal

• Tilsette	997
• Årsverk	776
• Kvinner	786
• Menn	211
• Gj.snitt. Stillings%	77,9
• Snittalder	44,2 år





Rekruttering

Omstilling i kommunane

- Framleis styrking av heiltid
- Redusera sjukefråvær
- Digitalisering → gevinstrealisering





Rekrutteringssituasjonen kommune-Noreg

[Hjem](#) | [Statistikk og analyse](#) | [Arbeidsgivermonitoren](#) | Arbeidsgivermonitoren 2025: Flere jobber heltid

Arbeidsgivermonitoren 2025: Flere jobber heltid

Seks av ti jobber nå heltid i kommunal sektor. F
prosent. Kvinnene står for den sterkeste vekster



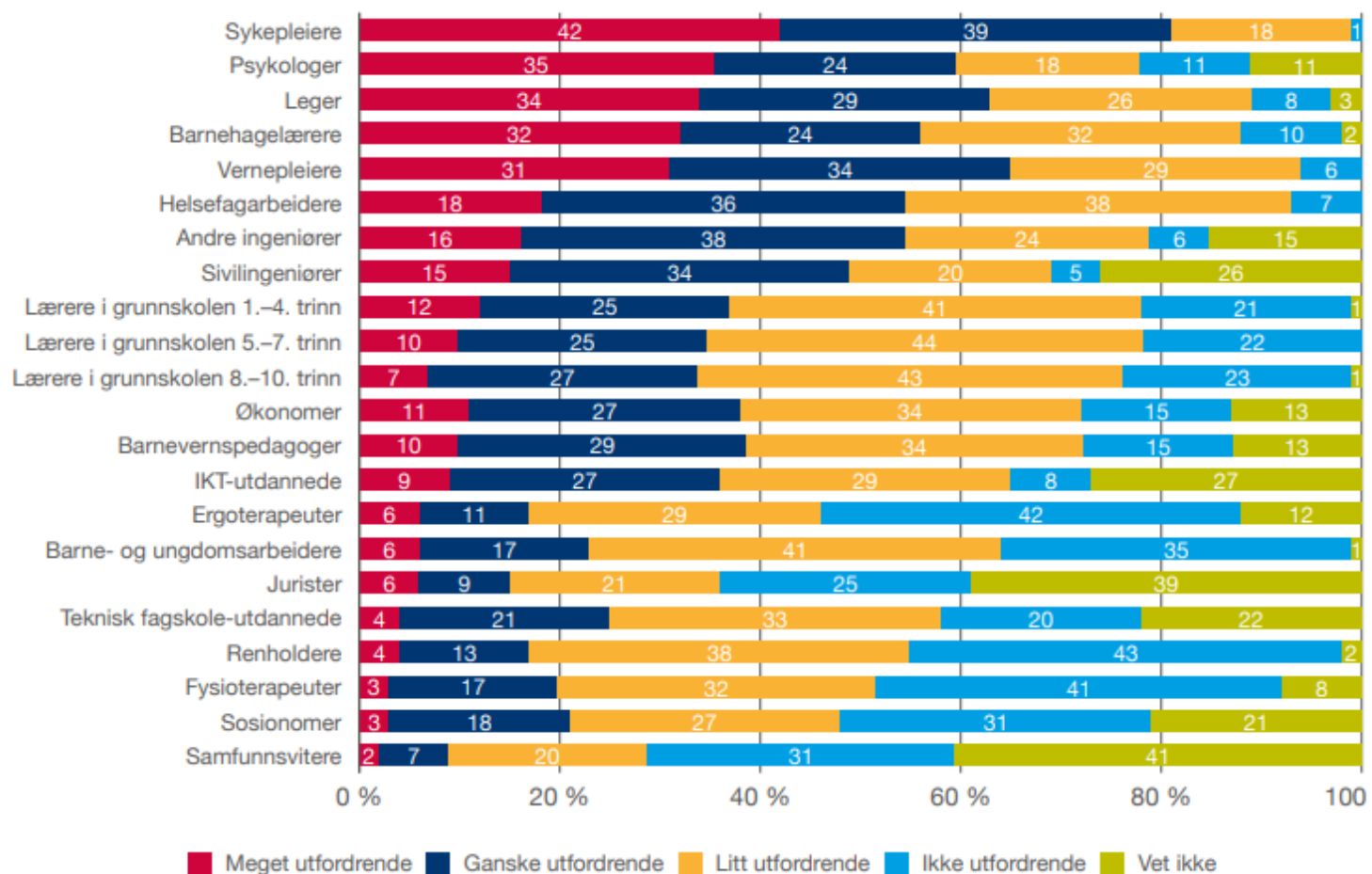
KRONIKKER

Mer utfordrende å rekruttere barnehagelærere

Det er blitt mer utfordrende å rekruttere barnehagelærere, viser KS' arbeidsgivermonitor. Lønn er én del av løsningen. Vel så viktig er partssamarbeid for bedre arbeidsmiljø og lavere sykefravær.



Figur 2.2: Rekrutteringsutfordringer i kommunene. N= 157
 Opplever kommunen det som utfordrende å rekruttere følgende yrkesgrupper i dag, i tilfelle hvor utfordrende?



Kilde: Ipsos



Rekrutteringssituasjonen i Kvam herad

- Særlege utfordringar med å rekruttera til:
 - > Leiarstillingar – t.d. skuleleiarar, leiarar i helse og omsorg – har få søkjarar, men gode
 - > Fastlegeordninga - 2 nye rekruttert, men vanskeleg å få spesialistar – framleis nødvendig med kommunal subsidiering av fastlegeordninga
 - > Helsefagarbeidarar - stabilt i monitoren - opplevs meir utfordrande i Kvam
 - > Barnehagelærarar - utfordrande over lengre tid, desentralisert utdanning i gang
 - > Allmennlærarar – stabilt – vanskeleg når skuleåret er i gang og det oppstår vakans

Rekruttering

- God rekruttering til:
 - › Fysioterapistillingar – også til næringsdrift
 - › Stillingar i «medleverturnus»
- Generelt færre søkjarar til administrative stillingar
 - Men få utlysingar
- Tilsetjingsstopp??
 - Stillingsvurdering før utlysing



Omstilling



Omstilling



Omstilling må skje fortare

Endringstakta må auka gjennom:

- Førebyggande helsearbeid
- Godt samarbeid adm og folkevalde
- Sterkare samarbeid med frivillige, pårørende, næringsliv og kulturliv
- Digitalisering og innovasjon

Tid for taktskifte

Debatthefte 2026



Omstillingsarbeid i Kvam herad



Sentralt styrt

Rutine for omstilling

Omstillingsutval etablert

Samarbeid med tillitsvalde

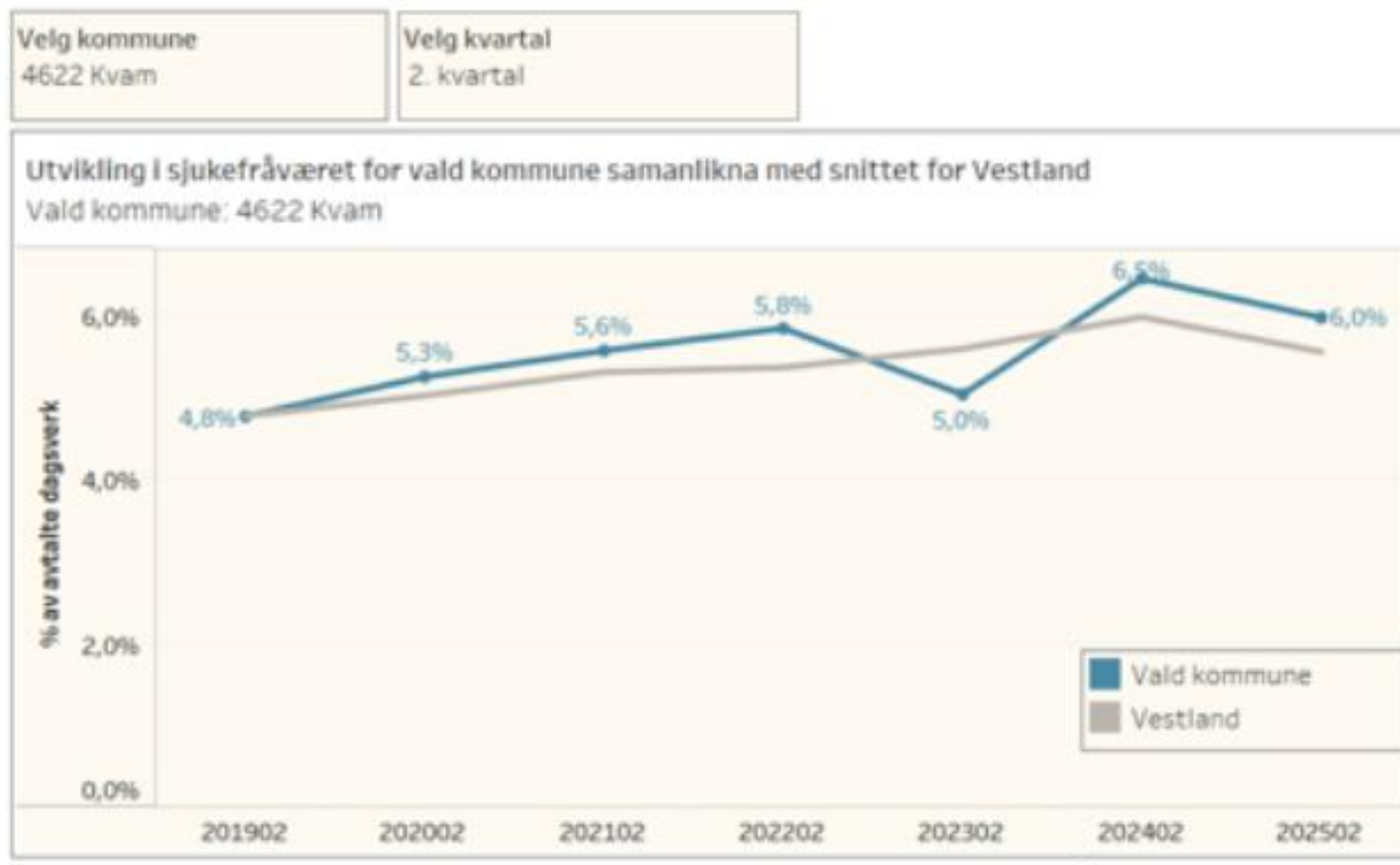
Samarbeid med vernetenesta

Informasjonsstrategi

Sjukefråvær



Legemeldt fråvær i Kvam 2. kvartal 2025



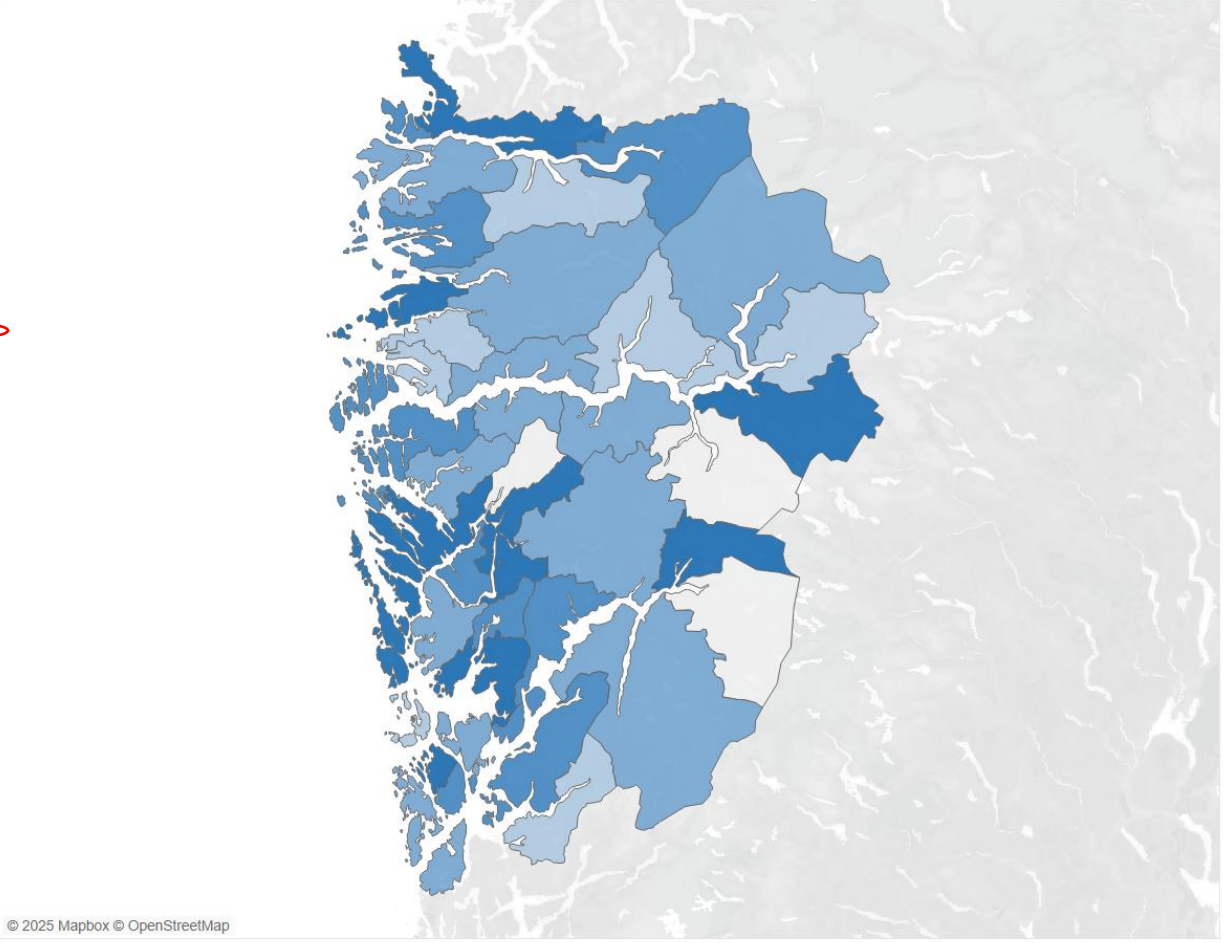
Utvikling i vald kommune	Utvikling for næring i vald kommune	Kart siste kvartal	Diagnosar (Vestland)	Næring siste kvartal (Vestland)
--------------------------	-------------------------------------	--------------------	----------------------	---------------------------------

Sjukefråværet i Vestland pr kommune

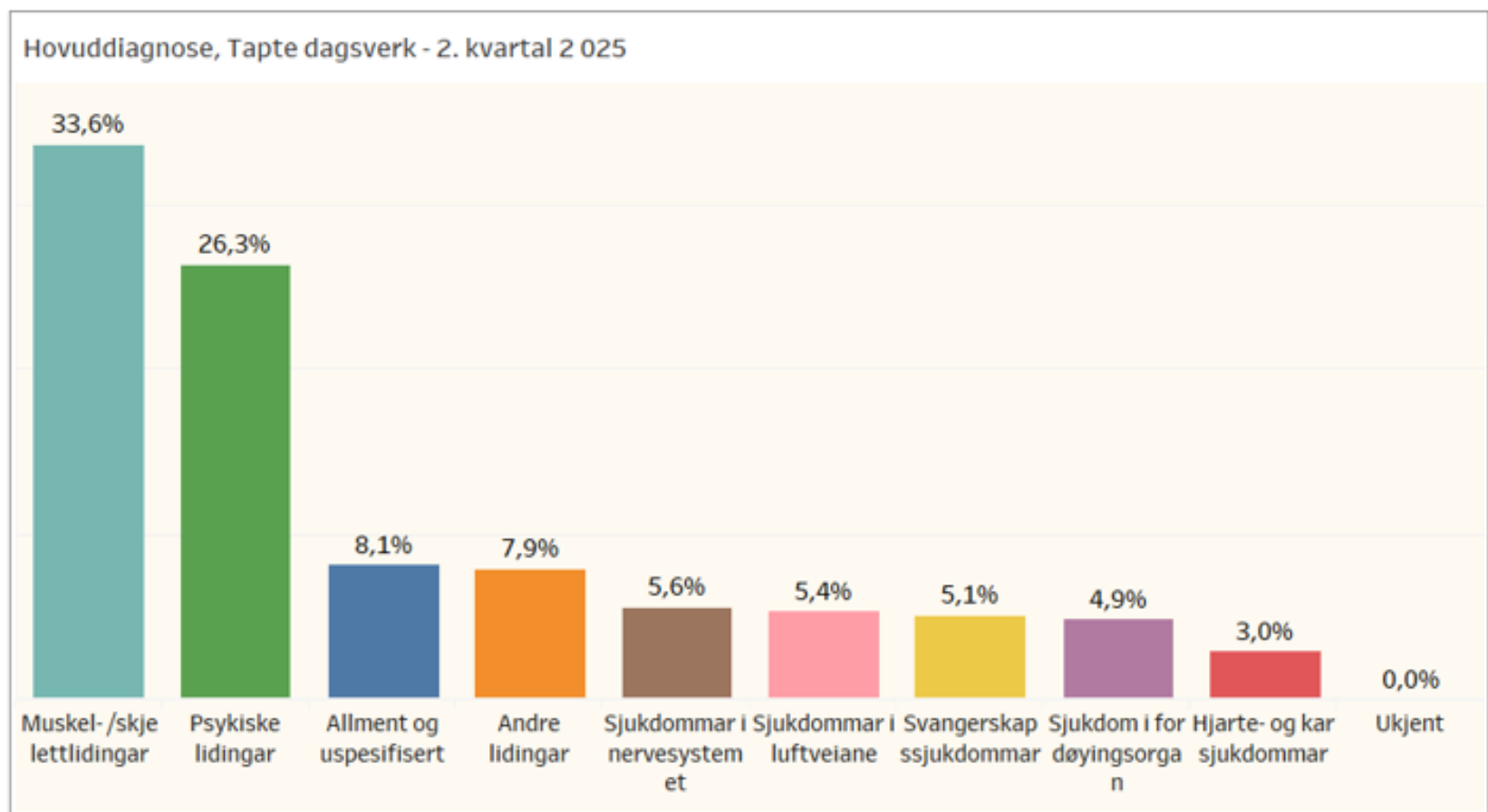
Tabell sjukefråværsprosent pr kommune - 2. kvartal 2025

	Sjukefråvær	Tapte Dagsverk	Avtalte Dagsverk
Lærdal	6,9%	3 497	50 781
Øygarden	6,7%	66 948	995 471
Askvoll	6,5%	3 867	59 368
Ulvik	6,5%	1 551	24 006
Vaksdal	6,5%	5 491	85 110
Stad	6,4%	14 251	221 837
Askøy	6,4%	49 421	775 946
Alver	6,3%	46 821	738 633
Fitjar	6,2%	4 705	75 335
Bjørnafjorden	6,2%	41 106	661 310
Osterøy	6,2%	12 324	199 805
Stryn	6,1%	11 011	181 908
Austrheim	6,0%	4 184	69 848
Kvam	6,0%	11 599	194 067
Kvinnherad	5,9%	18 286	309 534
Samnanger	5,9%	3 230	54 415
Kinn	5,9%	25 413	428 855
Solund	5,8%	953	16 428
Stord	5,7%	28 476	498 032
Fedje	5,5%	566	10 198
Gulen	5,5%	3 065	55 425
Vik	5,5%	3 195	58 492
Sveio	5,4%	7 473	138 250
Bremanger	5,4%	4 268	79 680
Tysnes	5,3%	3 419	64 054
Bergen	5,3%	407 279	7 712 986
Masfjorden	5,2%	2 051	39 190
Voss	5,2%	20 309	390 107
Sunnfjord	5,2%	30 589	588 908
Luster	5,2%	6 578	127 569
Bømlo	5,1%	15 228	297 125
Høyanger	5,0%	4 625	91 673
Ullensvang	5,0%	14 124	280 232
Sogndal	4,7%	15 219	321 906
Etne	4,7%	4 568	97 039
Hyllestad	4,6%	1 274	27 702
Fjaler	4,6%	2 801	61 120
Austevoll	4,5%	5 637	125 808
Årdal	4,4%	5 852	133 241
Gloppen	4,4%	5 879	134 304
Aurland	3,8%	1 886	49 808
Eidfjord	3,6%	873	24 491
Modalen	3,3%	267	7 982
Snitt Vestland	5,6%	920 259	16 557 981

Kart sjukefråværsprosent pr kommune - 2. kvartal 2025



Hovuddiagnoser – Vestland 2. kvartal

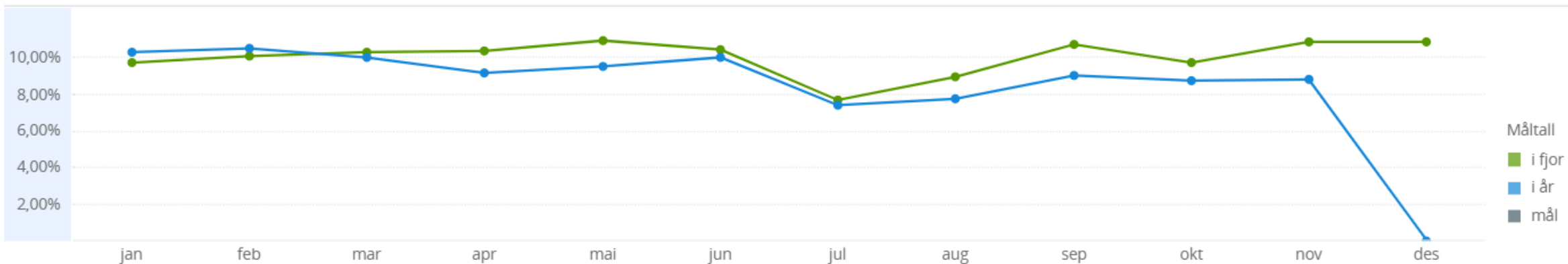


Sjukefråvær i Kvam herad pr. nov.



Nivå 1	Nivå 2	Enhet	Totalt
Alle	Alle	Alle	Hittil i år: 9,22%
			Siste 12 mnd: 9,36%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Tiltak for å redusere sjukefråvær

Sytematisk og førebyggjande arbeidsmiljøarbeid

Tett oppfølging av sjukemelde

Samarbeid med bedriftshelsetenesta

Involvering av tillitsvalde og verneombod

Samarbeid med NAV

Klokt og godt leiarskap

Tilrettelegging av oppgåver, tid, tempo osv.

Deltaking i bransjeprogram, sjukefråværsprosjekt,



Leiarskap

- Både forebygging og oppfølging
- Har kompetanse om og involverer seg aktivt i hms-arbeid
- God kommunikasjon skapar tryggleik - reduserer risiko for fråvær
- Følgjer opp tilsette raskt ved fråvær gjennom samtalar
- Dialog om tilbakeføring til jobb – kva skal til
- Tilbyr tilrettelegging eventuelt omplassering



Arbeidstakar sitt ansvar for å medverka



- Aktiv deltaking i dialog og oppfølging
- Ta ansvar for eiga helse
- Varsla tidleg om teikn til belastning eller helseproblem
- Bidra til godt arbeidsmiljø

Spørsmål?

