

Eigarmelding 2020-2023



Innhald

1. Eigarmelding	3
2. Eigarforvaltning	4
2.1 Roller	4
2.2 Eigarmøter	5
2.3 Generalforsamling	5
3 Eigarpolitikk i Kvam herad	6
3.1 Prinsipp for god eigarstyring i Kvam herad	7
3.2 Utbytte, resultat og avkastningsmål	8
3.3 Styret si rolle og ansvar	9
3.4 Samfunnsansvar	11
4 Om Eigarstrategiar	12
4.1 Aksjar og partar per 31.12.2019	13

1. Eigarmelding

Eigarmeldinga til Kvam herad er eit verktøy for at heradsstyret kan utøva ein målretta, oversiktleg og langsiktig eigarpolitikk. Gjennom eigarmeldinga etablerer heradsstyret ein del overordna prinsipp for korleis heradet vil forvalta sine eigarposisjonar.

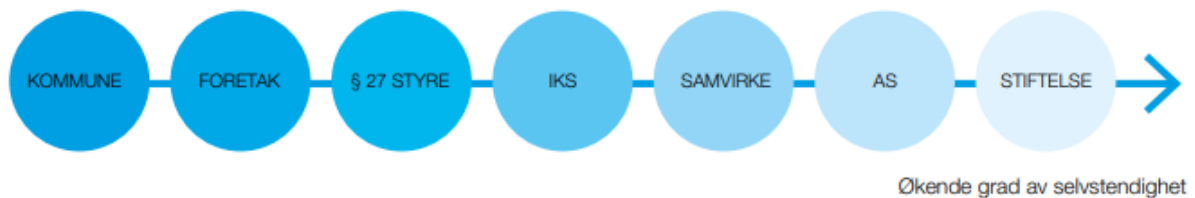
Eigarmeldinga skal medverka til god politisk styring og kontroll i tillegg til å leggja rammene for korleis kommunen skal utøva sitt eigarskap. Vidare handlar det blant anna om forventningar eigar har til samfunnsansvar, premisser for val av selskapsstyre og forventningar om utbytte og avkastning.

Eigarmeldinga skal vera:

- eit grunnlag for gjennomtenkt eigarskap og ansvar knytt til det
- eit grunnlag for selskap til å driva aktivitet i tråd med strategi frå eigar
- eit styringsgrunnlag for eigar og selskap når det skal gjerast konkrete val og vedtak

Forventningane i eigarpolitikken gjeld alle selskap heradet har eigarinteresser i, uavhengig om det er kommunale føretak (KF), selskap som Kvam herad eig åleine eller saman med andre. Grad av påverknad for Kvam herad, og organisasjonen kommunen har eigarinteresser i, varierer i høve val av organisasjonsmodell, illustrert i modell frå KS sine tilrådingar om eigarstyring, selskapsleiing og kontroll:

ALTERNATIVE ORGANISASJONSMODELLER



§ 27 styre utgår i ny kommunelov, men vil eksistera ei tid framover pga. overgangsreglar. Stiftingar er sjølvseigande selskap som ikkje inngår i eigarstyringa. Kvam herad har nokre stiftingar dei vel styre til, og har innbetalt stiftingskapital til, som står oppført i balansen til kommunen. Stiftinga er difor med i nokre oversikter saman, men då berre til informasjon.

Eigarstyringa i Kvam er forankra politisk på fleire nivå. Overordna styring ligg i eigarmeldinga. I tillegg skal det vera ein eigarstrategi for kvart einskilde selskap. Eigarstrategien skal mellom anna etablera mål med eigarskapen, utbytte- og avkastningsforventningar og føringar for strategisk retning med meir. Eigarstrategiane er individuelle og vert tilpassa kvart einskild selskap. Politisk kontroll vert lagt til formannskapet, medan administrativ kontroll vert lagt til rådmannen. Formannskapet er heradet sitt formelle eigarorgan.

Eigarmeldinga skal handsamast av Kvam heradsstyre minst ein gong per valperiode, medan eigarstrategiane vert handsama årleg.

2. Eigarforvaltning

Hovudformålet med eigarforvaltninga er å sikre ei god utvikling for selskapa, langsiktig verdiskaping og god og planlagt stying, samt syta for å følgja opp vedteken eigarpolitikk og eigarstrategiar.

2.1 Roller

Løpande eigarforvaltning medfører regelmessig og formalisert kontakt mellom kommunen og selskapa/føretaka, sikrar god rapportering på grunnlag av mål og forventningar, sikrar gode prosessar ved gjennomføring av val, strategiendringar m.m. Heradsstyret, formannskapet og rådmannen har i den samanheng viktige og ulike roller:

Heradsstyret

- Vedtek kommunen sin eigarpolitikk gjennom behandling av eigarmelding for Kvam herad
- Vedtek kommunen sine eigarstrategiar for selskap og føretak
- Gjennomfører val til styre (1)
- Vedtek kommunen sin økonomiplan og tilhøyrande rapportar
- Vedtek rutinar for samhandling med kommunale føretak

Formannskapet (kommunen sitt eigarorgan)

- Innstiller til heradsstyret i saker som handlar om kommunen som eigar, jf. heradsstyret si rolle nemnt ovanfor
- Gjennomfører eigarmøte med selskap og føretak.

Rådmannen

- Skal setja i verk heradsstyret sin vedtekne eigarpolitikk
- Laga framlegg til eigarstrategiar til politisk handsaming
- Etablera rutinar for løpande eigaroppfølging, under dette styringsdialog med styre, rutinar for styreval, førebuing til møte i eigarorgan, eigarmøte i formannskapet m.m.

Kommunale føretak (KF) går inn i kommunen sine årshjul for budsjettering og rapportering. Budsjettarbeidet i føretaka skal vera tilpassa framdriftsplanen for Kvam herad sin for årleg rullering av økonomiplanen. Styrehandsama forslag skal fremjast som ein del av rådmannen sitt forslag til årsbudsjett og økonomiplan. Heradsstyret fattar vedtak om økonomiske rammevilkår og investeringsbudsjett for kommunale føretak.

Den faste rapporteringa frå kommunale føretak til eigar skjer gjennom tertialrapportar og årsrekneskap/årsmelding. Rapportering skal vera tilpassa framdriftsplanar for

tertialrapportering og årsmelding i heradet, og skal leggjast fram for heradsstyret i samband med forslag til tertialrapportar og årsmelding frå rådmannen. Styret må i samband med tertialrapporteringa fremja konkrete forslag om endringar i dei vedtekne drifts- og investeringsrammene dersom dette vert vurdert som nødvendig.

Generalforsamling og representantskap i hhv. aksjeselskap og interkommunale selskap vert gjennomført normalt i perioden april – juni.

2.2 Eigarmøter

Eigarmøte med leiinga i selskap/føretak gjev formannskapet høve til dialog om strategiar, men er ikkje eit forum for avgjersler. Eigarmøta er ikkje lovregulerte, men er ein arena for å samtala om styret driv verksemd på ein måte som byggjer under føremålet til selskapet/føretaket og kommunen sine mål med eigarskapen, og for å auka forståing mellom føretak og del-/eigar.

Det er berre eigarmøte for dei føretaka der kommunen har relativt stor eigarandel, som Hardanger AKS, Kvam Energi AS og det kommunale føretaket, Kvammabadet KF. Eigarmøta vert avvikla i samband med formannskapsmøter.

Tidspunkt/dato for eigarmøta vert lagt inn i møteplanen til Kvam herad på <https://www.kvam.no/innsyn/postliste/politisk-moteplan/>.

Spørsmål formannskapsmedlemmer har til føretaket bør sendast på epost til ordførar med kopi til rådmann innan ei veka før møtet. Presentasjon, referat, spørsmål og svar til møtet vert presentert på same stad som eigarmøtet.

2.3 Generalforsamling

Rammene for eigarskapen til det enkelte føretaket, vert sett i eigarstrategien. Strategiet vert førande for eventuelle styremedlemmer som vert utpeika av Kvam heradsstyre for å ta i vare kommunen sine interesser. Styremedlemmer er likevel personleg valde, og personleg ansvarlege for styrearbeidet sitt. Val av styre til aksjeselskap (AS) og interkommunale selskap (IKS) vert gjennomført av hhv. generalforsamling og representantskap.

Etter at heradsstyret er konstituert, vel det kommunen sine representantar til generalforsamling for heradsstyreperioden.

3 Eigarpolitikk i Kvam herad

Føremålet med egne selskap kan vera fleire:

- å auka forretningsmessig kompetanse og styringa på visse område
- å avgrense den økonomiske effekten av eit tiltak for andre kommunale aktivitetar
- å avgrensa økonomisk ansvar for kommunen ved å organisera tiltak utanfor ordinær kommunal drift
- å avgrensa økonomisk ansvar eller effektar av samarbeidstiltak med andre kommunar/fylke.

Det er viktig at dei folkevalde har kunnskap om eigarskap og konsekvensar av val av organisasjonsform, og opplæring skal gjevast innan dei fyrste 6 månadane i ny heradsstyreperiode. Ein eventuell ny gjennomgang av eigarpolitikken/opplæringa bør vurderast når det er gått om lag 2 år.

Kvar gong kommunen skipar eit selskap som skal ta hand om kommunale oppgåve, er det eit dilemma at omorganiseringa reduserer direkte politisk styring og kontroll med korleis oppgåva vert løyst. Når kommunen etablerer eit nytt selskap vert aktiviteten i større grad fristilt. Kommunen gjev slepp på tradisjonell form for forvaltningsstyring og styring må skje i samsvar med rammer som følgjer til dømes av selskapslovgjeving. For å kompensera for ulemper med redusert direkte styring, er styring gjennom eigarstrategiske dokument med mål og forventningar, eit prinsipp og eit viktig verktøy. Til saman dannar dette ein styringsmodell. Modellen gjev rammer som skal vera førande for arbeidet til styret i eit selskap. I arbeidet med å følgja opp selskap/føretak vert det lagt vekt på økonomistyring, måloppnåing og evaluering av styre.

3.1 Prinsipp for god eigarstyring i Kvam herad

Prinsippa skal mellom anna avklara roller og visa tydeleg retning for korleis heradet skal opptre som eigar. Prinsippa kjem i tillegg til gjeldande lover på området. Vilkår omkring eigarstyring for det einskilde selskapet vert gjort i vedtekter, aksjonæravtalar eller eigarstrategiar.

Prinsipp for eigarstyring i Kvam herad

1. For selskap som opererer i ein marknad skal det setjast opp utbyte- og avkastningskrav. For selskap som har andre spesifikt definerte mål, vil avkastningsforventingar verta erstatta av andre mål, som til dømes effektivitetsmål.
2. Kommunen sin eigarskap skal fremja samfunnsansvarleg forretningsdrift og berekraftig samfunnsutvikling. I selskap som kommunen har eigarinteresser i, skal all aktivitet kvila på same normer og etiske retningslinjer som for Kvam herad.
3. Kommunen som eigar skal gje klare og langsiktige mål for selskap/føretak gjennom selskapsvise eigarstrategiar. Styret er ansvarleg for at måla vert realiserte.
4. Styret skal ha ein uavhengig kontrollfunksjon. Kvam herad fremjar sine interesser overfor selskap gjennom generalforsamling, representantskap og eigarmøte.
5. Godtgjersle til styra i selskapa skal vera på eit moderat nivå, men høgt nok til at det fremjar verdiskapning og er rimeleg ut i frå styret sitt ansvar, kompetanse, tidsbruk og kompleksiteten i arbeidet.
6. Lønnsnivået for leiar i selskap der kommunen eig ein vesentleg del, skal liggja på eit konkurransedyktig nivå, men ikkje vera lønnsleiande.
7. Kapitalstrukturen i eit selskap skal vera tilpassa føremålet med eigarskapen og selskapet sin aktuelle situasjon.
8. Det skal nyttast valkomité i samband med val av medlemmer til aksjeselskap og interkommunale selskap. Styret skal vera kjenneteikna av kompetanse, kapasitet og mangfald ut frå eigenarten til selskapet/føretaket og kommunen sine mål med eigarskapen.
9. Det skal vera opne forhold omkring eigarskapen til Kvam herad og aktiviteten i selskapa.
10. Kvam heradsstyre har både eit tilsyn- og kontrollansvar for å sikra at kommunen når måla sine, at regelverket vert etterlevd og at det vert teke etiske omsyn. Tilsyn/kontroll vert utført gjennom blant anna rekneskapsrevisjon, forvaltingsrevisjon og selskapskontroll. Kontrollansvaret gjeld og der verksemda er skilt ut i egne selskap.

3.2 Utbytte, resultat og avkastningsmål

For kommunale selskap er primæroppgåva å driva lønnsamt og effektivt. For kommersielle verksemdar gjeld det å sikra ei god verdiutvikling bygd på forretningsmessig prinsipp i eit langsiktig perspektiv. Kvam herad har eit strategisk og langsiktig perspektiv med sitt eigarskap og det skal vera tydelege mål med eigarskap i enkeltbedrifter. Forventningar til avkastning, utbytte og resultat skal vera ein sentral del av dialogen med selskapa. For selskap som har andre spesifikt definerte mål enn reint forretningsmessige, og som ikkje opererer i ein marknad, vil avkastningsforventningar kunne verta erstatta av andre mål, som for eksempel effektivitetsmål.

Utbytte

Som eigar gjev Kvam herad uttrykk for forventningar til utbytte frå eit selskap. Forventningar til utbytte skal reflektera kva Kvam herad meiner er rett balanse mellom utbytte og overskot som vert halde tilbake i selskapet (auka eigenkapital). Eit sentralt omsyn når utbyttet vert fastsett, er at selskapet bør ha ein eigenkapital som er tilpassa mål, strategi og risikoprofil. Rådmannen arbeidar ut forventning til utbytte. I selskap der det er aktuelt med utbytte i tråd med vedteken eigarstrategi, vert det kommunisert til styret.

Avkastningsmål

Verdien av Kvam herad sitt eigarskap er vesentleg. Kvam herad har investert i og overført store verdiar til selskap og føretak som kommunen ventar medverkar til effektivisering av kommunen sin økonomi, og som gjev avkastning på investeringar.

For selskap som i stor grad har forretningsmessige mål, er avkastning eit sentralt element for eigar. Kvam herad ynskjer ei positiv verdiutvikling av sine investeringar og eit viktig mål for slike selskap er at dei oppnår høg avkastning på investert kapital. Avkastningsmål er den avkastninga eigar kan forventa å få på sine investeringar over tid, i høve til risikoen knytt til investeringane.

Resultatmål

For selskap der det ligg føre andre spesifikt definerte mål, og som ikkje opererer i ein marknad, vil forventningane til avkastning kunna verta erstatta av andre mål, som til dømes effektivitetsmål. Ulike selskapsformer er valde for å realisera ulike føremål. I nokre tilfelle er det å ta vare på særskilte samfunnsoppgåver ei betre målsetjing enn reine resultatkrav. Kommunen sikrar god eigarstyring gjennom å setja tydelege mål og resultatkrav til kvart selskap. Det er gjennom godt arbeid med strategi for kvart einskild selskap at grunnlaget for ein tydelege og unik eigarstrategi vert lagt.

3.3 Styret si rolle og ansvar

Styret skal ta vare på ein uavhengig kontrollfunksjon. Kvam herad fremjar sine interesser overfor selskapa gjennom generalforsamling, representantskap og eigarmøte.

Val av styre

Styret har ansvar for forvaltning av selskapet. Styret syt for organisering, tilset administrerande direktør og fører tilsyn med dagleg leiing og selskapet generelt. Styret har ansvar for å følgja opp forventningar frå eigar til selskapet, i den samanheng legg eigar til grunn at styret greier ut om eventuelle avvik. Val av kompetente styre er avgjerande for best mogeleg forvaltning av verdiane i eit selskap og er ei prioritert oppgåve frå Kvam herad si side.

Styret skal vera kjenneteikna av kompetanse, kapasitet og mangfald ut frå selskapet sin eigenart og heradet sitt føremål med eigarskapen. Kunnskap må ofte arbeidast opp gjennom aktivt styrearbeid. For å skapa godt fungerande styre ynskjer Kvam herad kontinuitet i styrearbeidet. Det vil sikra at opparbeida kompetanse ikkje forsvinn.

Styret skal som kollegium ha erfaring og kompetanse innanfor følgjande område:

1. Kunnskap om aktiviteten i selskapet, under dette føremål, organisering, historie, forretningsområde, lover/forskrifter, strategi, avtalar m.m.
2. Bransjekunnskap, under dette kunnskap om trendar og utviklingstrekk i bransjen og kunnskap om konkurrerande verksemder.
3. Spesialkompetanse og erfaring innan område som juss, økonomi/finans/rekneskap, risikostyring, marknadsføring, HMS, tekniske fag mv.
4. Leiarerfaring og kompetanse knytt til organisasjonsmessige endringsprosessar.
5. Kompetanse og erfaring knytt til offentleg forvaltning.
6. Kompetanse og erfaring knytt til styrearbeid.
7. Kjønnsmessig balanse
8. Ved val til styre, uansett selskapsform, vert styremedlem normalt valt for ein to-årsperiode i samsvar med hovudregelen i aksjelova.

Valkomité for styreutnemningar i aksjeselskap og interkommunale selskap

For interkommunale selskap er det etablert ei ordning med valkomité. Tilsvarande ordning er ikkje fullt ut gjennomført for aksjeselskap. Valkomitear kan vera eit nyttig organ for å få fram kandidatar, og det vil vera naturleg å bruka valkomité ved val av styremedlemer til aksjeselskap. Valkomiteen har ansvar for å levera eit grunngjeve framlegg til eigarorganet om kandidatar til styret for eit selskap.

Val av styre for interkommunale selskap skjer i representantskapsmøta vanlegvis i april/mai. Aksjeselskap held sine ordinære generalforsamlingar med val, innan utgangen av juni. Val av styrerepresentantar til kommunale føretak skal som hovudregel gjennomførast på vårparten.

Der det vert utpeika vararepresentantar til styret, bør ordninga med numeriske vararepresentantar nyttast for å sikra kontinuitet og kompetanse i styret.

Godtgjersle til styret

Godtgjersle til styret i eit selskap bør vera utforma slik at det fremjar verdiskaping og verkar rimeleg ut i frå ansvar, kompetanse, tidsbruk og kompleksiteten i arbeidet. Godtgjersla bør liggja på eit moderat nivå og når den er oppe til justering, reflektera alminnelege lønns- og prisutvikling i samfunnet.

I aksjeselskapa og dei interkommunale selskapa er det hhv. generalforsamling og representantskap som årleg tek stilling til storleiken på godtgjersla. Styregodtgjersle for kommunale føretak vert fastsett av heradsstyret.

Forventningar til styret

Styret har ansvar for at eit selskap vert forvalta i tråd med eigar sine interesser. Styret skal ta vare på den strategiske leiinga av selskapet innanfor dei rammene som er gjeve av eigar. Styret skal vera ein viktig diskusjonspartner og støttespelar for leiinga i større saker, men må òg kunna utfordra administrerande direktør og verksemda på ein konstruktiv måte slik at det vert teke gode avgjerder. Styret må ha ei uavhengig rolle til leiinga og kontrollera leiinga på grunnlag av vedtekne målsetjingar.

For å sikra utvikling av nødvendig kompetanse i styret blir det tilrådd at styret etablerer følgjande rutinar:

- Fastset styreinstruks og instruks for dagleg leiar med særleg vekt på ei klar intern ansvars- og oppgåvefordeling.
- Gjennomfører eigenevaluering kvart år.
- Vurderer behovet for ekstern styreopplæring. Nye styremedlemar må få opplæring om ansvar, oppgåver og rollefordeling.
- Gjennomfører eigne styreseminar om roller, ansvar og oppgåver
- Fastset ein årleg plan, medrekna møteplan, for arbeidet sitt med vekt på mål, strategi og gjennomføring.
- Etablerer faste rutiner for å handtera moglege habilitetskonfliktar
- Styremedlemmer er registert i www.styrevervregisteret.no

3.4 Samfunnsansvar

Bedrifter har ei viktig samfunnsrolle og påverkar samfunnsutviklinga og nærmiljøet som dei opererer i. Kvam herad utøver sitt samfunnsansvar gjennom bl.a. etiske retningslinjer, overordna arbeidsgjevarpolitikk, ulike miljøtiltak m.m. Når det gjeld AS og IKS, er det styret i selskapa og føretaka som har ansvar for ta hand om samfunnsansvaret. Gjennom vedtekne eigarprinsipp har kommunen klare formuleringar om at alle selskap skal ta eit samfunnsansvar og Kvam herad som eigar legg til grunn at alle styre tek samfunnsansvar og at det er integrert både i dagleg drift og i strategiar.

Samfunnsansvaret handlar om å ta sosiale og miljømessige omsyn ut over det som er pålagt ved lov. Selskapa skal utvikla eigne haldningar på område som etikk, førebygging av korrupsjon, miljø, likestilling og integrering.

Opne forhold omkring heradet sitt eigarskap er viktig av demokratiske omsyn. Alle viktige saker som handlar om endringar i kapital, mål eller har budsjettkonsekvensar skal leggjast fortløpande fram for heradsstyret. Kvam herad vil i årsmeldinga visa ei oversikt over samla portefølje av selskap og det skal vera nøkkeltal for kvart selskap.

I tillegg til det generelle ansvaret, er det nokre forhold som heradet legg vekt på i dialog med selskap og som heradet ventar at styret tek med i sine vurderingar:

Arbeidsgjevarpolitikk

Arbeidsgjevarpolitikken til Kvam herad gjev føringar for korleis eit selskap skal gjennomføra konkrete tiltak innan HMS, lønnspolitikk, rekruttering, leiarutvikling, mangfald og inkludering, kompetanseutvikling m.m. Kommunen legg til grunn at alle selskap har ein god arbeidsgjevarpolitikk og at denne vert følgt opp på ein systematisk og tillitsvekkjande måte.

Miljø

Kvam herad forventar at alle selskap tek eit miljøansvar. Arbeid med miljøspørsmål i eit selskap må vera systematisk og dekkja heile verdikjeda i verksemda. Mål, gjennomføring og evaluering av miljøarbeid må koma fram. Selskap og føretak er ulike når det gjeld i kva grad dei påverkar ytre miljø. Dette vil nødvendigvis påverka kor omfattande rutinar og system dei ulike selskapa må utvikla for å sikra at verksemda tek nødvendige miljøomsyn.

Etikk

Kommunale selskap forvaltar fellesskapet sine ressursar. Forvaltinga skal skje på ein måte som samsvarer med befolkninga sine oppfatningar om rett og galt. Kommunane sitt omdømme er påverka av korleis ein forvaltar samfunnsansvaret sitt gjennom bedriftene sine. Etikk er ein viktig del av å driva eit selskap, fordi dei etiske haldningane legg grunnlaget for korleis ein faktisk handlar. Etiske retningslinjer bør derfor utarbeidast i dei einskilde selskap. Retningslinjene bør diskuterast og eventuelt reviderast årleg.

Korrupsjon

Kvam herad ventar at selskap kommunen har eigardel i har nulltoleranse for korrupsjon. Strenge krav til opne forhold i eit selskap er effektivt verkemiddel mot korrupsjon. Heradet er oppteken av at selskap som heradet har eigarinteresser i, er opne om dilemma knytt til korrupsjon, interessekonfliktar og inhabilitet. Kommunen har reglar, rutinar og system som gjev styring og kontroll med kommunen si forvaltning av verdiane til fellesskapet.

4 Om Eigarstrategiar

For Kvam herad vil vedtekne eigarstrategiar vera viktige styringsverktøy. Eigarstrategi legg grunnlag for aktiv oppfølging av verdiane som ligg i eit selskap. Strategien skal danna plattform for ein god styringsdialog og fastsetja mål og ein klar retning på kva eigarane vil med selskapet. Eigarstrategien kan regulera forhold som kommunikasjon med selskapet, informasjonsbehov, forventa avkastning, utbytteforventningar, strategisk retning og kjerneverksemd, mål, tvisteløysningar mellom eigarane m.m. Eigarstrategiane er individuelle og vert tilpassa kvart einskild selskap. Alle eigarstrategiar skal vera forankra i heradsstyret, og vert handsama årleg.

Delt eigarskap gjev spesielle utfordringar knytt til samordning av ulike eigarinteresser. For selskap med fleire eigarar, er felles oppfatning av eigarstrategi viktig for å ta hand om ulike synspunkt. Eigarstrategi gjev felles haldningar til retning og utvikling av eit selskap. Eigarstrategi er eit viktig verktøy for å regulera eventuelle usemjer. Gjennom eigarstrategien kan eigarane avtala formelle føringar og former for tvisteløysningar. Eigarstrategi kan også forplikta til å etablera forum på administrativt nivå der dei ulike interessene til eigarane vert drøfta og avklara for å unngå at det kjem ulike styringssignal til selskapet.

4.1 Aksjar og partar per 31.12.2019

Selskap	Selskapsform	Eigardel
BIR AS	AS	0,33 %
BKK AS	AS	0,9 %
E134 Haukelivegen AS	AS	2,2 %
Hardanger AKS AS (Storeholmen)	AS	45,50 %
Hardangerrådet IKS AS	IKS AS	26 %
Hardangervegen AS	AS	13,69 %
Kommunekraft AS	AS	0,313 %
Kvam Energi AS (konsern med m.a. Kvam kraftverk AS og Kvam Energi Nett AS)	AS	100 %
LL det norske teateret	AS	Under 0 %
Næringshagen i Hardanger AS	AS	9,52 %
Vann vest AS (erstattar DIHVA IKS)	AS	5,55 %
Visit Hardangerfjord AS	AS	6,89 %
Øystese kraft AS (oppløyst)	AS	24,40 %
Biblioteksentralen SA	Samvirkeføretak	0,002 %
Tørvikbygd Vasslag SA	Samvirkeføretak	
Vikøy vasslag SA	Samvirkeføretak	
Driftsassistansen i Hordaland – vann og avløp IKS (under avvikling)	IKS	2,20 %
Interkommunalt arkiv i Hordaland IKS	IKS	3,63 %
Sjølveigande stiftingar:		
Kvam bustadsstifting	Stifting	Uavhengig stifting
Stiftinga Hardanger fartøysenter	Stifting	Uavhengig stifting
Stiftinga Hardanger og Voss museum	Stifting	Uavhengig stifting

I tillegg til aksjar og partar lista opp ovanfor, har kommunen eigenkapitalinnskot i pensjonsselskapet KLP. Dette innskotet kjem som følgje av at kommunen nyttar KLP som pensjonsleverandør (i tillegg til Storebrand). Per 31.12.2019 var eigenkapitaltilskotet på 16,54 mill.kr., medan kommunen sin eigarandel av KLP er rekna til 27,4 mill.kr. KLP leverer sjølv informasjon til den delen av eigarmeldinga som kommunen har valgt å skilja ut i eigarstrategiar, og ligg som vedlegg i eigarstratgisaka.

Kvam herad har eit kommunalt føretak, Kvammabadet KF. Eit kommunalt føretak er ikkje eigen juridisk eining, men del av kommunen som rettssubjekt, og årsrekneskap/årsmelding vert rapportert som del av konsernet Kvam herad. Føretaket har eige styre, som rapporterer til heradsstyret, og det vert halde 1-2 eigarmøte med Kvam formannskap i løpet av året.