



Oppvekst

FSK / HST FEBRUAR 2026





Endringar frå skuleåret 24/25 til 25/26 (Tal frå GSI)

Område	24/25	25/26	Endring	Forklaring
Kostnad skule (Frå rekneskap løn ekslusiv sjukeløn, fødselspengar og sosiale kostnader)	109,4 mill	107,8 mill	4,6 mill	- Lønsauke 3 mill vedtekne innsparingar innarbeidd i ramma (reknskapsår)
ITO	12,5%	11,4%	Frå 25,67 til 21,56 årsverk	- Prosess red. ITO - Nedgang elevar omfattande behov



Status innsparingar frå 2024

	2025	2026	2027	2028	Status
Innsparing red. ramme	0,4 mill	1,5 mill	2 mill		Gjennomført
Struktur (lagt ned Tørvikbygd skule)	1mill	2 mill			Gjennomført
Rest innsparingskrav struktur			0,5 mill	2,5 mill	2,6 mill i 2029
Miljøretteleiar		1,6 årverk	0	0	- 0,2årsverk - Gjennomført
Merkantil ressurs	0,14 mill	0,28 mill			Gjennomført
SFO		1 mill			Gjennomført

Nye framlegg til innsparingstiltak	Øk.plan 2026	Øk.plan 2027	Øk.plan 2028	Øk.plan 2029
Innsparing Oppvekst KSK: Endra ressurstildeling skule	-2 000 000	-4 000 000	-4 000 000	-4 000 000
Innsparing Oppvekst KSK: Reduksjon i støtteapparat	0	0	0	-2 000 000
Innsparing Oppvekst KSK: Reduksjon vaksenopplæringa	-1 200 000	-2 000 000	-2 800 000	-2 800 000
Innsparing Oppvekst KSK: Redusere individuelt tilrettelagt opplæring i skule - ITO	-3 000 000	-6 000 000	-7 500 000	-9 400 000
Innsparing Oppvekst KSK: Redusere individuelt tilrettelagt opplæring i skule - ITO ytterligare	0	0	-2 000 000	-4 000 000
Innsparing Oppvekst KSK: Redusere skulefritidsordninga - SFO	-350 000	-700 000	-700 000	-700 000
Nye innsparingstiltak - Oppvekst	-6 550 000	-12 700 000	-17 000 000	-22 900 000



Vedtak innsparing VO (vaksenopplæringa)= 2 mill 2027 (2,8 mill 2028)

Konsekvens:

- For store grupper med for ulik nivå på norsk-kunnskapane
- Lite og sårbart arbeidsmiljø; sosialt og fagleg breidde, samt fråværsproblematikk

Rådmannen si vurdering: Vil prøva å løysa innsparingskravet til hausten – ny organisering!

Løysing:

Innsparing frå 8,1 årsverk:

Vidare drift ca 4 årsverk (inkludert 20% rektor)

- 3 grupper: (FOV, Startgr/A1 og A2/B2)
- Digitale lærarstyrt norskopplæring Lingu – kostnad ikkje innrekna

Vidare innsparing 2028:

- Samdrift NAV, flyktningetjeneste/ anna organisering
- Vurdering ressurs rektor

NB! KS samanliknar tal frå Enebakk som kjøper tenesta og Øygarden, ein mykje større kommune

NB! Utvida norskopplæring tilskot vekke 2026= estimat – 400 000 kr i inntekt



Vedtak innsparing SFO: 700 000

Konsekvens:

- Fleire barn pr vaksen
- Færre ressursar til SFO= færre ressursar til elevar med omfattande behov

Løysing:

- Ny ressurstildeling
- Færre ressursar til barn med funksjonsutfordringar forsvarleg fordi me har god bemanningsnorm



Vedtak innsparing ny ressurstildeling gr. skule= 4 millionar = 4,16 årsverk

Konsekvens:

- Manglar lærar i nokre timar; Øystese, **Ålvik** og Strandebarm
- Eitt trinn i 1.-4. Ålvik skule: Lite og sårbart arbeidsmiljø; sosialt og fagleg breidde, samt fråværsproblematikk
- Inga gruppedeling i praktisk estetiske fag eller tilpassa opplæring (lovpålagt) 5.-7. trinn (bortsett frå Norheimsund)
- Ikkje fagarbeidar/ assistent 1. trinn

Rådmannen si vurdering: Kan ikkje vera utan lærar og vurdering av for store grupper

Løysing:

- Alt. 1: Til minimum 2,5 årsverk, tilpassa opplæring, få timar deling og ein lærar i kvar klasse
Innsparing= 1,3 årsverk
- Alt. 2: + ca 1 årsverk innsparing
= flytta elevar Ålvik 5.-7. trinn til Øystese
Innsparing= 2,3 årsverk



Vedtak innsparing ITO 6 mill. = 6,25årsverk

Tiltak skule og PPT for å redusera behovet for ITO:

- PPT stasjon planleggingsdag mars 2025: Inkluderande opplæring med mange diagnosar i klasserommet.
- PPT oppfølgingsøkt på Strandebarm skule ; inkluderande opplæring). Verktøy «I glassmonter» fokus på kva gjer me no, kva må leggjast bort, kva må på verkstad for at universelle tiltak i klasserommet skal fungera etter intensjonen.
- Fagdag internt på PPT tema Forvaltning og PPT sin nye rolle etter ny opplæringslov og kap.11. Tettare på og tidleg innsats, PPT sitt endra oppdrag som tema.
- Laga ny rutine: Sakkunnig vurdering på PPT for å vera innanfor forvaltningslova sine rammer.
- Utarbeidd sjekkliste for arbeid før tilvising til PPT (uansett grunn). Skulane teke i bruk haust 2025.
- Nye rutinar for utekontordagar på skulane; rolleavklaringar og organisering med skulane i ulike team.
- Ny kartleggingsplan for alle skulane frå 1.-10. trinn med fokus på universell kartlegging, selektiv kartlegging og tiltak når elevar treng oppfølging etter kartlegging.
- PPT brukar plan for oppfølging av alvorleg skulefråvær aktivt i alle saker dei er involvert i.
- Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderande opplæring. Tema: inkluderande undervisning i trygge klasserom for alle elevar. Utgangspunkt: Mitchells 10 faktorarar for inkluderande opplæring.
- HVL , Læringsmiljøsenteret og Kristian Øen er inne i Kompetanseløftet som rettleiarar og bidragsytarar/partnarar.
- Kvalitetsdialog med alle skulane (leiar for skule og leiargruppa skulane).



ITO-reduksjon og realistisk innsparing

Konsekvens

ITO (individuell tilrettelagt opplæring):

- For mange endringar på ein gong på kort tid
- Elevar, føresette og tilsette utrygge
- Vanskar med å både laga større grupper samstundes med at elevane får vera i klassar med mindre ressursar
- Dei største endringane må skje i den ordinære undervisninga= tid til endring
- Vanskar med å gjera store kutt når me får auke i omfattande behov på ca 4,5 årsverk til saman 17,8 årsverk

Rådmannen si vurdering: **Ikkje realistisk i økonomiplanperioden- ned til ca 4% (KS- sin reknemåte)**

Løysing innsparing samla for grunnskule;

Alt.1: Ny ressursmodell, ITO og nye omfattande behov (4 nye) + elevtalsnedgang (984 til 944)
Ca 6 årsverk

Alt.2: + flytting av elevar 5.-7. frå Ålvik til Øystese
Ca 7 årsverk

NB! Framlegg tek ikkje omsyn til auka skysskostnader og auka skysskostnader for alle skulane i heradet

2024: 4 548 711

2025: 4 834 212



Korleis spara inn dei resterande 3- 4 årsverka?

Alternativ	Fagleg vurdering no	Løysing i økonomiplanperioden?
Reduksjon skuleleiing	Nei- omstilling krev leiing Vanskar rekruttering	Når elevtal går ned, bør rådmannen sjå på fordeling av ressursar og reduksjon til dømes Strandebarm 30% (leiing teke ned 20% rektor både Ålvik og Vaksenopplæringa)
Reduksjon miljørettleri	Politisk vedtekne stillingar må vurderast vekk om krav om vedteken ramme skal overhaldast = 2,4 stilling Kan gjennomførast frå haust	Politisk vedtekne stillingar må vurderast vekk om krav om vedteken ramme skal overhaldast = 2,4 stilling Kan gjennomførast
Reduksjon merkantil ressurs	Administrative oppgåver i skulen aukar, difor ikkje tilrådd. Nytt fagsystem frå haust 2026 .	Kan vurderast, men lita innsparing opp til 0,5 årsverk?
Reduksjon basseng	Ulik innsparing på skulane- noko fagarbeidar + skyss, særleg Norheimsund skule.	Kan vera ei mogleg løysing, men trong for politisk drøfting?
Større innsparing SFO	Ikkje tilrådd dette året grunna ny organisering	Kan endra SFO -forskrift om bemanning, då denne er god på dei store skulane: innsparing 1-2 årsverk fagarbeidar
Vikarbudsjett	Rolegare oppstart i haust for skulane etter at me tilsette faste vikarar, men overforbruk på vikarbudsjett – lovkrav (opplæringslova § 17-7) Reduksjon kan gjennomførast frå haust	Rolegare oppstart i haust for skulane, men overforbruk på vikarbudsjett – lovkrav (opplæringslova § 17-7)