



# Skriftlege spørsmål til øk.plan

FSK 12.06.25



# Spørsmål årsverk m.m.

**Kvam FRP, Gunnar Kvandal**

1. Kor mange tilsette er det totalt i Kvam herad?
2. Kor mange årsverk er det i Kvam herad totalt? , og kor mange tilsette/årsverk har me på (tenesteområde + teknisk eining)
3. Dersom det vert aktuelt med nedbemanning, kvar meiner rådmannen at dette vil ha minst konsekvens for tenestene?
4. Finst det konkrete område eller prosessar der det er mogleg å effektivisera drifta, slik at ein kan oppnå ei nedbemanning med minst mogleg negativ påverknad?

**Kvam SV, Geir Madsen**

i samband med handsaming av 1. tertialrapport og planar om innsparingstiltak ville det vera nyttig å sjå utvikling av tal årsverk i Kvam herad over tid, t.d. dei 10 siste åra, om mogleg fordelt på tenesteområde.



# Årsverkutvikling 2023-2025 per tenesteområde per mai

| Radetiketter                                          | Årsverk mai 25 | Årsverk mai 24 | Årsverk mai 23 | Endring årsverk 23 til 25 |
|-------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------------------|
| Administrasjon                                        | 38,1           | 34,6           | 35,6           | 2,4                       |
| Barnehagar                                            | 132,4          | 128,1          | 120,6          | 11,7                      |
| Barnevern                                             | 13,9           | 12,9           | 12,7           | 1,2                       |
| Brann- og ulykkesvern                                 | 5,8            | 5,7            | 4,6            | 1,1                       |
| Bustad                                                | 8,0            | 2,8            | 2,8            | 5,2                       |
| Grunnskuleopplæring                                   | 211,0          | 203,7          | 191,0          | 20,0                      |
| Kommunal næringsforvaltning og konsesjonskraft        | 1,5            | 1,5            | 1,4            | 0,1                       |
| Kommunehelse                                          | 29,8           | 28,0           | 27,6           | 2,3                       |
| Kultur                                                | 19,4           | 17,3           | 16,4           | 3,0                       |
| Plansak og byggesak                                   | 8,6            | 12,7           | 12,7           | -4,1                      |
| Pleie og omsorg                                       | 298,9          | 294,8          | 284,5          | 14,4                      |
| Prosjekt                                              | 6,0            | 5,0            | 3,0            | 3,0                       |
| Samferdsel                                            | 6,0            | 6,0            | 6,0            | 0,0                       |
| Samfunn og utvikling, kulturminner, natur og nærmiljø | 2,4            | 1,0            | 1,0            | 1,4                       |
| Sosialeteneste                                        | 18,7           | 18,2           | 16,6           | 2,1                       |
| Styring og kontrollverksemd                           | 1,6            | 1,6            | 1,0            | 0,6                       |
| Tenester utanfor ordinært kommunalt ansvarsområde     | 0,0            | 0,0            | 0,0            | 0,0                       |
| Til fordeling                                         | 0,0            | 15,5           | 13,5           | -13,5                     |
| Vatn og avlaup, avfall og renovasjon                  | 7,0            | 9,0            | 9,0            | -2,0                      |
| (tom)                                                 | 0,8            | 0,0            | 0,0            | 0,8                       |
| <b>Totalsum</b>                                       | <b>809,8</b>   | <b>798,4</b>   | <b>760,0</b>   | <b>49,9</b>               |

# Årsverk teknisk per mai per tenesteområde

| Tenesteområde                                         | Årsverk     |
|-------------------------------------------------------|-------------|
| Administrasjonsbygg                                   | 1,0         |
| Barnehage                                             | 5,5         |
| Brann- og ulykkesvern                                 | 5,8         |
| Bustad                                                | 7,0         |
| Grunnskule                                            | 14,4        |
| Ikkje fordelt                                         | 0,8         |
| Kommunehelse                                          | 0,3         |
| Kultur                                                | 2,0         |
| Pleie og omsorg                                       | 6,2         |
| Prosjekt                                              | 5,0         |
| Samferdsel                                            | 6,0         |
| Samfunn og utvikling, kulturminner, natur og nærmiljø | 2,4         |
| Vatn og avlaup, avfall og renovasjon                  | 7,0         |
| Eigedomsforvaltning                                   | 1,0         |
| <b>Totalsum</b>                                       | <b>64,3</b> |

# Kvam AP v/Even Øyri



1. Leggja ned omsorgsplasser i Norheimsund og endringa i Strandebarm – altså at folk skal bu lenger heime.

Medfører ikkje dette at me får auka behov for fleire institusjonsplassar ? Er då innsparinga reell.?

1. Reduksjon i miljørettleiarstillingar – vert det færre stillingar eller skal det skje ved reduksjon i timetalet til den enkelte – og vil me då klare å rekruttere til desse stillingane?
2. Vikarkoordinator i bhg – er det fare for at ved å redusere denne ressursen så vil leiinga i bhg få mindre tid til å jobbe aktivt med reduksjon av td sjukefråvær i denne sektoren?
3. Redusere vedtak i heimesjukepleie? Vil dette føre til auka press på institusjonsplassane ?
4. Dagsenter tilbodet i Ålvik og Strandebarm er føreslått nedlagt og redusert – kvifor er det ikkje føreslått reduksjonar og i sentrale deler av heradet?
5. Kutta som er føreslått i økonomiplanen vil måtta føre til redusert bemanning i dei ulike sektorane – vurderer rådmannen allereie no før sommaren å varsle i organisasjonen at nedbemanning er naudsynt ?

# Svara ut muntleg i FSK 12.06.25

