

Interpellasjon til Kvam Herad 07nov 2023

Innledning:

Kvam har ein pågående utfordring ved å skaffe nok vikarer og arbeidskraft innen flere tjenesteområder.

Vi ser at mange unge ønsker å «flytte heim», utfordringen for denne gruppen er tilgang på 100% stillinger som vil legge til rette for å gå til innkjøp av egnet bolig. Hvis man går i gjennom utlyste stillinger i Kvam Herad siste perioden så er det hovedsakelig bare deltidsbrøker eller prosentstillinger som blir utlyst.

Undertegna har sjøl ei dotter samt sin forlovet som ønsker å «flytta heim til Kvam».

Behovet de har for å kunne gjennomføre dette er at minst en av dei kan skaffe seg en fast stilling i Kvam. Det er ikke mulig basert på at fleksibiliteten og tilbudene frå Heradet ikkje eksisterer.

Vi opplever og får høre om flere i kommunal sektor som jobber på «løsdrift» eller timebasert, men som gjerne i løpet av en mnd får full stilling.

Kostnadene ved å IKKE ha tilgjengelig arbeidskraft resultere ofte i overtidbruk samt ekstra slitasje på faste ansatte.

Spørsmålet til administrasjon og ordfører er som følger:

Vurderer Heradet å opprette en fast vikarpool, med vikarer som er lønnet i 100% stilling, men med fleksible arbeidsplasser? Dette er praksis hos mange større arbeidsgivere.

Hva blir gjort for å sikre at de som ønsker full fast stilling får det tilbudet?

Forslag til vedtak i Kvam Herad:

Heradstyret ønsker at administrasjonen skal kartlegge og undersøke mulighetene for opprettelse av en «vikarpool» hvor man tilbyr den enkelte ansatte muligheten til 100% stilling.

Forutsetningen for tiltaket er at man ansetter faste vikarer i full stilling men med roterende plassering frem til full stilling ved fast arbeidsplass blir tildelt ihht vanlig ansiennitets praksis.

Heradstyret ber om en rask avklaring frå administrasjonen på mulige løsninger.