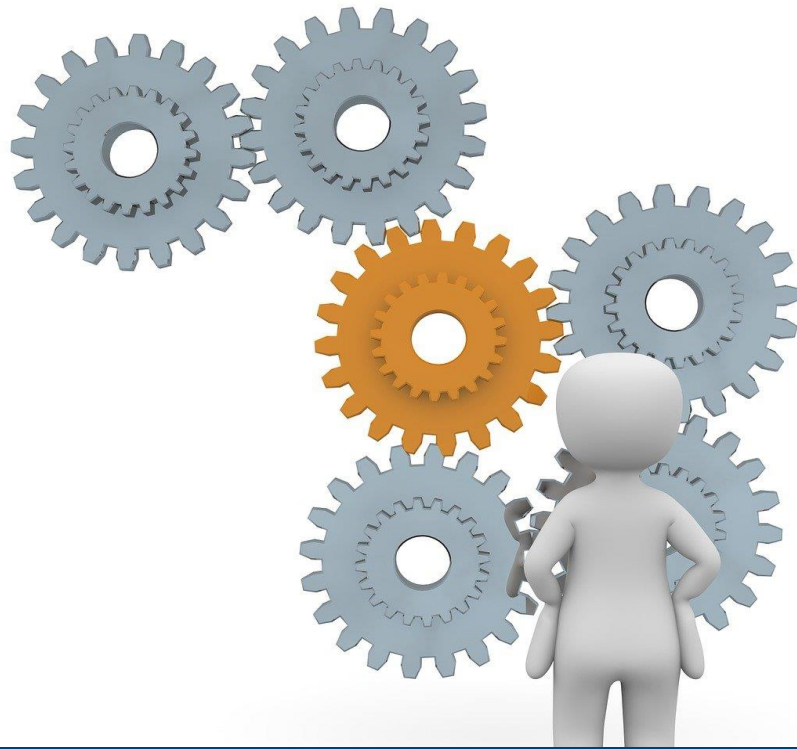




Ny organisering av Kvam herad f.o.m. 1.1.25

ORIENTERING FSK 07.11.24



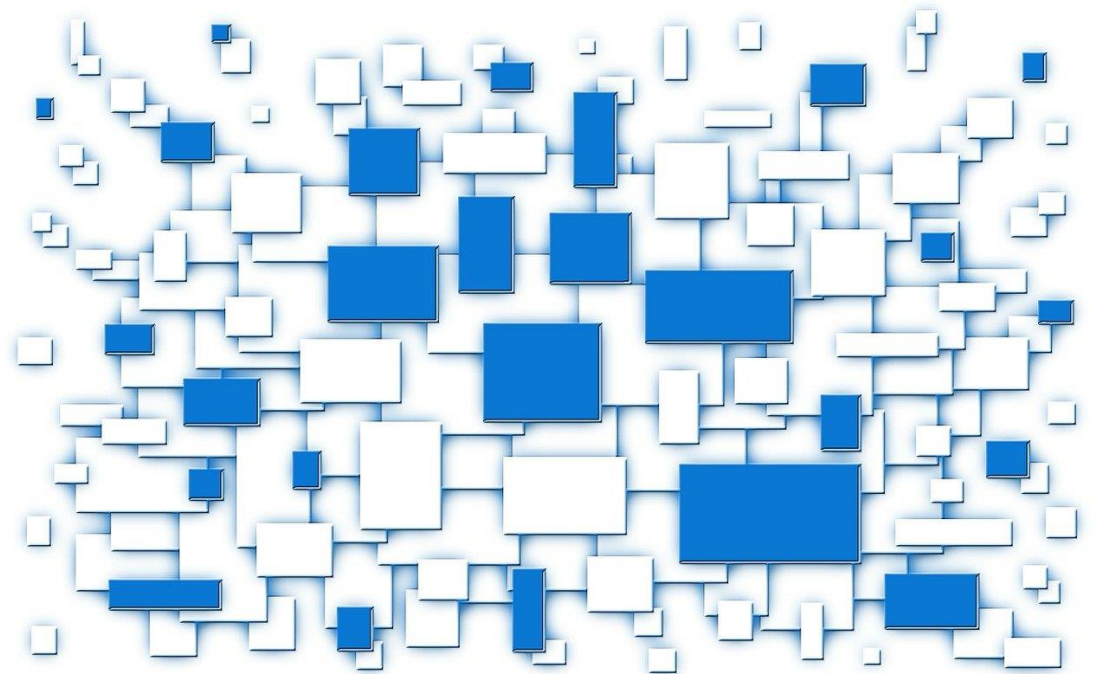
Bakgrunn

- Vakante stillingar
 - 2 einingsleiingsstillingar
- Samfunnsutvikling
 - Kommunen sine ulike roller
 - Tenesteytar
 - Ressursforvaltar
 - Arbeidsgjevar
 - Samfunnsutviklar
- Andre forhold
 - Ikkje berekraftig økonomi
 - innsparingsprogram
 - Nye måtar å organisera tenestene på, med færre ressursar vs attraktiv arbeidsgjevar
 - Attraktiv kommune – satsing på samfunnsutvikling

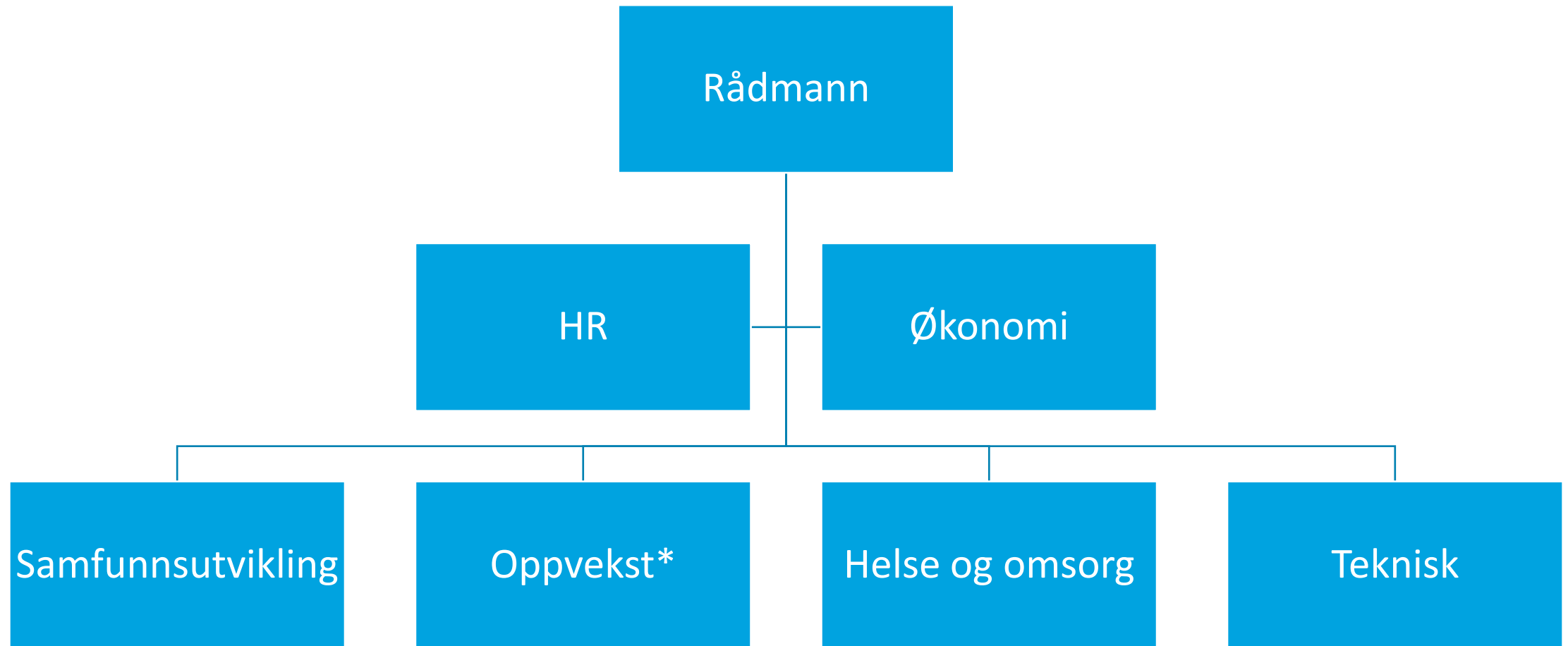


Mange løysingar – alle med + og -

- Mangfald
- Tilgjengelege ressursar og kompetanse
- Digital jobbing?
- Behov for oppgåve- og kollegafellesskap
- Praktiske forhold
- Ulike samansetningar over tid – perspektiv og erfaringsoverføring – “smitte”



Organisasjonskart frå 1.1.25



Vidare prosess

- Trer i kraft f.o.m. 1.125
 - Framlegg på einingsnivå med innplassering av tenester/medarbeidarar/avdelingar
 - Vidare organisering internt i eininga etter dette
 - Utlysing 1 stilling – Teknisk sjef
- **Prosess så langt**
 - Presentasjon i AMU 27.8.24
 - Innspel til organsering på epost til rådmannen innan 11.9.24
 - Presentasjon i ADM 19.9.24
 - Gjennomgang av innspel og ev. avklaring i høve
 - Utsending av revidert notat og organisering, og vidare prosess, veke 42
 - Drøftingsmøte 23.10.24 med tillitsvalde og hovudverneombod



Spørsmål?

