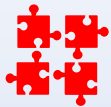


Leiarar



Meistringsorienterte

- Stiller krav og tydelege forventningar
- Avklarar roller og planlegg for rett bruk av kompetanse
- Sikrar tilsette sin autonomi gjennom tillit, respekt og konstruktive tilbakemeldingar
- Involverer, lyttar, inspirerer og utfordrar
- Byggjer kultur for samarbeid og å gjera kvarande gode
- Forstår si eiga rolle som kulturbygger
- Viser høg etisk standard



Innovatørar

- Skapar rom for idéar og set pris på kreativitet, pleier talent og utfordrar innovatørar
- Ser kvar det er behov for å skapa noko nytt og føreslår nye løysingar
- Brukar kompetanse på nye måtar og i nye samarbeidsrelasjonar
- Hentar inspirasjon og løysingar frå andre fagområde og organisasjonar
- Deler og aukar kunnskap internt og eksternt

Effektjegarar



- Ser heilskapen og vurderer kost/nytte for kommunen
- Skapar ein kultur for kontinuerleg forbetring
 - Skaffar seg brukarinnstekt
 - Flyteffektivitet
 - Verdiskapande aktivitetar
- Set mål og følgjer opp resultat
- Jaktar effektar som gjev verdi for brukar



Kvam herad

Medarbeidarar



Profesjonelle

- Serviceinnstilte og engasjerte
- Løysingsorienterte
- Møter andre på ein respektfull og open måte
- Skapar tillit
- Viser høg etisk standard
- Tek ansvar og arbeider sjølvstendig
- Leverer best mogleg kvalitet på tenestene
- Framsnakkar Kvam



Innovatørar

- Ser kva som har verdi for brukar
- Er opne for endringar
- Føreslår nye løysingar
- Brukar kompetanse på nye måtar
- Hentar inspirasjon og løysingar frå andre fagområde
- Deler og aukar kunnskap
- Samarbeider på tvers av fagfelt

Lagspelarar



- Spelar kvarandre gode
- Bidreg aktivt i samarbeid med andre og verdset mangfald
- Lyttar til andre
- Rause og inkluderande
- Fleksible

